

**Porozumienie w sprawie podwyżek w Uniwersytecie Wrocławskim
związanych z dodatkową subwencją na rok 2025**

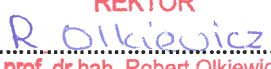
W dniu 11.03.2025r. o godz. 10.00 w Sali Senatu UWr odbyło się spotkanie z przedstawicielami związków zawodowych w sprawie podwyżek w Uniwersytecie Wrocławskim związanych z dodatkową subwencją na rok 2025.

Poniżej przedstawiono zasady podziału dodatkowej subwencji w 2025r.:

1. Informacja o zwiększeniu subwencji znajduje się w Komunikacie Ministra Nauki Szkolnictwa Wyższego z dnia 25 lutego 2025r. o zwiększeniach wysokości subwencji ze środków finansowych na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego oraz badawczego przyznanych na rok 2025 (poz. 93). Dla Uniwersytetu Wrocławskiego została przyznana kwota 22 398 800 zł z przeznaczeniem na pokrycie kosztów związanych z podwyższeniem wynagrodzeń pracowników uczelni od 1 stycznia 2025 r.
Kwoty zwiększeń wysokości subwencji zostały ustalone w oparciu o wartość wykonania wynagrodzeń (wraz z dodatkowym wynagrodzeniem rocznym) zaraportowanych przez poszczególne uczelnie w sprawozdaniu Rb-70 za IV kwartał 2023 r. W przyznanej kwocie uwzględniono również pochodne opłacane przez pracodawcę będącego płatnikiem składek na ubezpieczenie społeczne, a także odpis na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych.
2. Przyznana kwota **22 398 800 zł** obejmuje środki na podwyższenie **wynagrodzeń brutto pracowników Uczelni wraz z pochodnymi od tych wynagrodzeń**.
 - kwota na podwyżki po zmniejszeniu o **pochodne** (składka emerytalna 9,76%, rentowa 6,50%, ubezpieczenie wypadkowe 0,93%, FP 2,45%, PPK 1,5%, ZFŚS 5,61%, DWR 8,5%) **16 343 900 zł**
 - **16 343 900/12 m-cy = 1 361 991,67 miesięcznie**
 - kwota brutto **1 361 991,67 zł** (m-c) została podzielona strukturą zatrudnienia wg stanu na dzień 28.02.2025r, której udział % wynosi:
 - NA – **54,19%**,
 - NNA – **45,81%**oraz zmniejszona o pozostałe składniki wynagrodzenia w grupie:
 - nauczycieli akademickich tj. staż pracy, 2% nagrody, odprawy emerytalne i rentowe, nagrody jubileuszowe, wynagrodzenie za urlop;
 - pracowników niebędących nauczycielami akademickimi tj. staż pracy, premia, 1% nagrody, odprawy emerytalne i rentowe, nagrody jubileuszowe, wynagrodzenie za urlop, dodatki za II zmianę, za pracę w nocy, za dyżur, godziny nadliczbowe;W oparciu o ustalony % udziału tych składników do wykonania wynagrodzeń finansowanych z subwencji w roku 2024:
 - Fundusz wynagrodzenia zasadniczego dla NA wynosi: $575\,866,67(m-c)/1975,7 \text{ etatów} = \mathbf{291,47 \text{ zł /etat}}$
 - Fundusz wynagrodzenia zasadniczego dla NNA wynosi: $410\,908,33(m-c)/1669,9 \text{ etatów} = \mathbf{246,07 \text{ zł /etat}}$
3. Podwyżka wynagrodzenia zasadniczego będzie miała charakter kwotowy według poniższych zasad:
Nauczyciel akademicki – 291 zł na etat
Pracownik niebędący nauczycielem akademickim – 246 zł na etat
4. Ustalono, że pracownicy, którzy otrzymali podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego od 1.01.2025r. związaną z wyrównaniem do minimum na podstawie:
- Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 12 września 2024r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2025r. (Dz.U. z 2024r., poz. 1362)
otrzymują podwyżkę w postaci różnicy pomiędzy kwotą określoną w pkt 3 a otrzymaną już podwyżką.
5. Podwyżka wynagrodzenia zasadniczego następuje od 1 stycznia 2025 roku.
6. Podwyżka obejmuje pracowników Uniwersytetu Wrocławskiego, których wynagrodzenie finansowane jest z subwencji ze środków finansowych na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego oraz potencjału badawczego, zatrudnionych w dniu 11.03.2025r.
7. Podwyżka nie obejmuje pracowników wynagradzanych z innych źródeł niż subwencja - pracownicy mogą otrzymać podwyżkę ze środków dostępnych w ramach tych źródeł na wniosek dysponenta środków.

8. Pracownicy zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu pracy otrzymują podwyżkę wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wysokości swojego etatu.
9. Proporcjonalnemu podwyższeniu podlegają wszystkie składniki wynagrodzenia, których podstawę wyliczenia stanowi wynagrodzenie zasadnicze: staż pracy, premia regulaminowa, nagroda jubileuszowa, dodatek za II zmianę, za pracę w nocy.

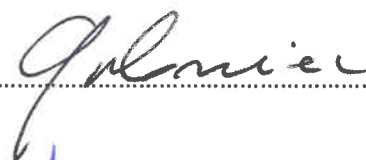
Rektor
prof. dr hab. Robert Olkiewicz

REKTOR

prof. dr hab. Robert Olkiewicz

Przewodniczący ZZPAB
mgr Krzysztof Demczyszyn



Z-ca Przewodniczącego ZZNA
dr hab. Piotr Grabowiec



Przewodniczący KZ NSZZ „Solidarność”
Andrzej Jabłoński



Prezes ZNP
dr Leszek Ryk



KZ OZZ Inicjatywa Pracownicza
mgr Robert Reisigova-Kielawski



Wrocław, 11 marca 2025 r.